

Monsieur SCRIBE Pascal

Informations personnelles

Date de naissance : 18-03-1965

Situation de famille : Marié & trois enfants

Adresse : 1, allée des Erables - 78480 VERNEUIL SUR SEINE

Dernière Situation

Secteur d'activité actuel : Ingénierie dans les domaines pétrole, gaz et pétrochimie

Taille de l'entreprise : 900 salariés

Fonction actuelle : Directeur de trois établissements Parisiens

Nombre d'années à ce poste : + 10 & + 5 ans

Nombre de personnes sous mes ordres : 33 à 103 personnes

Expérience Totale : + de 18 ans

Etudes

Dernier niveau d'études validé avec diplôme : Bac+2

Dernier diplôme : BTS bureau d'études

Autres Formations

BAC F1 avec mention

CAP Dessinateur industriel

BAFD brevet d'aptitude aux fonctions de directeur

Outils / Logiciels / Méthodes maîtrisés

Gestion d'entreprise (de type BE, SSII, Ingénierie) Maîtrise parfaite de la suite office (Excel, Word, PPT, Project, etc.)

Utilisation du produit de management par les indicateurs (ScorMan)

Maîtrise plusieurs logiciels de DAO et CAO (type : PDS, SmartPlant 3D, Microstation, AutoCAD,..)

Permis VL, PL, véhicules spéciaux

Permis B

Langues

Anglais parlé : Peu utilisé,

Anglais écrit : Expérience de quelques rédactions d'offres en anglais et leurs suivies commerciales

« Pour réaliser vos objectifs, il faut avoir le courage d'affronter les changements »

L'ingénierie ouvre un nouveau chapitre de notre époque industrielle.

Nous étions conscients du défi que cela constituerait de mettre l'expérience acquise dans le passé en harmonie avec les exigences d'un présent et d'un avenir toujours plus rapide.

Réflexion personnelle

Quelques clients qui me font confiance :

AIR LIQUIDE Engineering : (EPC) des unités d'airs industriels

TOTAL Exploration : (Basic & FEED) Activités pétrolières et gazières

Raffinerie de Grandpuits (TOTAL Raffinage Marketing) : Toutes unités

Raffinerie de Reichstett (Pétroplus) : Toutes unités

TECHNIP : (EPC) Activités pétrolières et gazières

AXENS : Licencing process

EDF : Parc flamme (centrales thermiques)

GRT gaz : (en région) Stockage souterrain de gaz

ETAP (entreprise tunisienne activités pétrolières) : Divers projets en Tunisie et en Libye pour Wecoh Engineering

De septembre 1998 à décembre 1999 WECOH SUPPLIES SA

(A savoir : Projet industriel personnel proposé et accepté par Mr JP MORAUX PDG de CHPOLANSKY Sas)

Responsable du développement du Bureau d'étude

Définition de la stratégie de développement,

Relance et développement de l'entreprise en Ile de France.

Reconquérir le marché des affaires bureau d'études et en assistance technique

Prospection commerciale de grande envergure

Premiers investissements

De janvier 2000 à mars 2005 WECOH ENGINEERING Sas

Promu Directeur d'établissement (par Mr JP Moraux ancien PDG de TECHNISOL leader du calorifuge pour la pétrochimie – 600 pers.)

Deuxième plan d'investissement

Début d'un programme ANVAR pour GDF sur le site de St ILLIERS (Mars 2000)

Premier contrat au forfait pour WECOH : CARLING 2000 pour TECHNIP (8000H) (juin 2000)

Déménagement des bureaux (octobre 2000)

Plus d'une quinzaine de contrats aux forfaits de plus de +3500h

Démarches commerciales en Afrique du Nord (Tunisie, Maroc, Algérie, Libye)

Forfaits avec ETAP : sur deux champs pétroliers SABRIA et EL FANIG

Monsieur SCRIBE Pascal

Mars 2005 : Vente de la société WECOH Engineering Sas à AUXITEC INDUSTRIE avec un effectif de 25 personnes

De janvier 2005 à mars 2008 AUXITEC INDUSTRIE Sas

Directeur d'établissement (Anciennement Wecoh)

Création de l'activité AUXITEC sur l'Île De France

Maintien des effectifs de WECOH (hors le développement ANVAR)

Suivi commercial, suivi technique et coordination de différentes études

Elaboration des stratégies techniques et financières de l'agence en fonction des objectifs globaux du groupe AUXITEC

Suivi financier et mise en place de tableau de bord mensuel

Gestion administrative, suivi et facturation clients

Mise en place des équipes techniques et suivi du personnel

Gestion de l'ensemble de la fonction RH

Conception et mise en œuvre du système de gestion des carrières et des compétences pour l'ensemble du personnel

Élaboration et gestion de la stratégie sociale

Administration du personnel (Contrat de travail, paie..)

De novembre 2008 au 4 mars 2011 AUXITEC INDUSTRIE du groupe AUXITEC Ingénierie

Directeur d'établissement et élargissement de mes fonctions à deux autres établissements Parisiens du groupe

Reprises de deux agences en difficultés

Manque de confiance d'un gros client (possibilité de perdre le contrat cadre)

Les effectifs de production restreints et collaborateurs démotivés

Après une période probatoire, reprise en main de l'ensemble du personnel et retour à la confiance des clients

Suivi du « pouls social » par des contacts fréquents avec les différentes implantations

Création de tableaux de bord de gestion RH, suivi des effectifs, turn over, masse salariale

Élaboration et gestion de la stratégie sociale
